



## REGOLAMENTO INTERNO

Come previsto dall'art. 19 dello Statuto, "Particolari norme di funzionamento e di esecuzione del presente statuto saranno disposte con regolamento interno da elaborarsi a cura del Consiglio Direttivo e da approvarsi dall'Assemblea dei soci."

### Art. 1 - Quote di iscrizione ( vedi Statuto SIE, art. 5 - Soci)

Le quote di iscrizione alla SIE sono regolamentate secondo quanto segue:

soci ordinari: 100 euro/anno

soci ordinari junior: 50 euro/anno

soci tecnici in ergonomia e fattori umani: 150 euro/anno

soci EUR-ERG e/o professionisti in ergonomia e fattori umani, 150 euro/anno

soci sostenitori (persone fisiche o giuridiche), Per i soci sostenitori il Consiglio Direttivo può deliberare quote associative differenziate in rapporto alla loro natura giuridica

La prima quota di iscrizione viene pagata contestualmente alla presentazione della domanda.

Se il pagamento della prima quota di iscrizione viene versato entro il 30 settembre, questo è valido per l'anno in corso.

Se il pagamento della prima quota di iscrizione viene versato dal 1° ottobre compreso, questo è valido per gli ultimi tre mesi dell'anno in corso e per l'anno successivo.

Negli anni seguenti la prima iscrizione, il socio o è tenuto alla corresponsione della quota sociale entro il 31 marzo dell'anno di riferimento.

In caso contrario il Consiglio Direttivo, su proposta del Segretario e previa formale messa in mora dell'interessato a mezzo di lettera raccomandata, dichiara la decadenza della qualità di socio.

## **Art. 2 - Cariche sociali (vedi Statuto SIE, art 7 - Organi sociali)**

Le cariche sociali sono gratuite.

## **Art. 3 - Soci (vedi Statuto SIE, art 5 - Soci)**

Requisiti di partecipazione alla SIE

### **Soci ordinari :**

1. diploma di scuola superiore;
2. competenze maturate di almeno 1 anno;

I soci ordinari possono richiedere alla SIE l'attestato di qualifica professionale dei propri servizi ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 4/2013. A tal proposito si distinguono come da statuto le seguenti figure professionali con i relativi requisiti:

### **Soci tecnici in ergonomia e fattori umani;**

1. diploma di scuola superiore
2. corsi professionalizzanti (almeno 120 ore) su principi e tecniche dell'ergonomia e fattori umani anche in una singola branca (es. fisica, cognitiva, progettazione, ecc.).
3. esperienza triennale nella pratica dell'ergonomia

### **Soci professionisti in ergonomia e fattori umani**

1. laurea 1 livello
2. master in ergonomia secondo i criteri HETPEP (o titolo equivalente)
3. esperienza triennale nella pratica dell'ergonomia

### **Soci Eur. Erg. (Ergonomi Europei)**

1. laurea di 1° livello
2. master in ergonomia secondo i criteri HETPEP (o titolo equivalente)
3. tirocinio ed esperienza professionale secondo quanto previsto dal CREE (Centre for Registration of European Ergonomists).

Il possesso del titolo EUR-ERG rilasciato dal CREE costituisce titolo aggiuntivo rispetto a quello di professionista e dà accesso, su richiesta del socio, alla qualifica di Socio professionista in ergonomia e fattori umani.

I ricercatori e professori universitari di ruolo, con almeno 7 anni di esperienza didattica e di ricerca documentata nel campo dell'ergonomia e fattori umani, possono accedere su loro richiesta, alla qualifica di Socio professionista in ergonomia e fattori umani.

**Soci ordinari Junior:** i soci ordinari di età inferiore ai 30 anni possono richiedere l'iscrizione come soci ordinari junior per un massimo di tre anni consecutivi.

#### **Art. 4 - Formazione continua (vedi Statuto SIE, art 14 - Comitato di formazione e certificazione)**

La formazione continua degli associati alla SIE è così regolamentata:

Socio ordinario: 20 ore di aggiornamento in 5 anni

Socio qualificato: (tecnico o professionista in ergonomia e fattori umani): 40 ore in 5 anni.

Il socio che eroga formazione frontale in ergonomia e fattori umani acquisisce crediti formativi al fine della formazione continua.

L'obbligo di formazione viene accertato al momento del rinnovo dell'iscrizione annuale. L'associato comunica con apposita modulistica messa a disposizione i corsi e il numero di ore di formazione effettuate durante il quinquennio di riferimento.

Nel caso in cui il socio ordinario non sia riuscito a terminare la formazione di aggiornamento, avrà un tempo di 6 mesi per mettersi in regola.

Nel caso in cui il socio qualificato (sia tecnico che professionista in ergonomia e fattori umani) non sia riuscito a terminare la formazione di aggiornamento, la sua qualificazione rimarrà sospesa finché non avrà provveduto a terminare l'aggiornamento previsto.

Possono fare richiesta dell'attestazione di qualifica per "tecnico in ergonomia e fattori umani" e "professionista in ergonomia e fattori umani" tutti i soci ordinari che ne abbiano i requisiti secondo le regole di cui sopra, presentandone richiesta al Direttivo.

#### **Art. 5 - (Vedi statuto SIE, Art. 7 - Organi sociali)**

Le candidature alle cariche di Presidente e Componente il Consiglio Direttivo possono essere presentate dai soli soci in regola con l'iscrizione.

Le candidature devono essere presentate alla Segreteria SIE entro il trentesimo giorno precedente la data prevista per il voto in Assemblea dei soci.

Entro la stessa scadenza, la Segreteria Soci renderà disponibili per via telematica le candidature pervenute a tutti gli aventi diritto al voto.

Le candidature alle cariche di probi viri possono essere presentate dai soci che dimostrino adeguato curriculum e comprovata rettitudine e autorevolezza.

Le candidature devono essere presentate entro il trentesimo giorno precedente la data prevista per il voto in Assemblea dei soci. Le candidature pervenute saranno vagliate dal Consiglio Direttivo e rese disponibili dalla Segreteria dei Soci per via telematica a tutti gli aventi diritto al voto entro il ventesimo giorno precedente la data prevista per il voto in Assemblea dei soci.

## **Art. 6 - (Vedi Statuto SIE, Art. 9 - Il Consiglio Direttivo)**

A tutti i componenti del CD è consentita la possibilità di partecipazione alle riunioni anche con mezzi telematici.

È consentita la possibilità, per i soli presidenti di Sezione territoriale, di farsi rappresentare alle riunioni del CD da altri soci, attraverso delega scritta. Tale possibilità non è prevista per i 9 membri del CD eletti dall'Assemblea dei soci.

## **Art. 7 - (Vedi Statuto SIE, Art. 13 - Sezioni Territoriali)**

Possono essere costituite delle sezioni regionali con lo scopo di promuovere l'ergonomia applicata sul territorio. Queste sezioni saranno contraddistinte, oltre che dal nome SIE, dal nome che ne identifichi l'ambito territoriale, e dovranno avere almeno almeno 10 regolarmente iscritti, con una sede operativa nel territorio.

Il Presidente e in membri del Consiglio Direttivo eletti nell'assemblea dei Soci della sezione territoriale avranno un mandato triennale, rinnovabile per una sola volta consecutiva.

Durante il mandato il Presidente avrà il compito di:

- convocare un'assemblea della Sezione almeno una volta l'anno, trasmettendone il verbale al Consiglio Direttivo nazionale;
- organizzare almeno un evento all'anno, tenendo informato il Consiglio Direttivo nazionale;
- presentare annualmente all'assemblea dei soci SIE: un report con gli obiettivi da perseguire e raggiunti, i verbali degli incontri e l'elenco delle attività svolte nel corso dell'anno, che invierà alla segreteria nazionale, insieme ai verbali delle assemblee della Sezione entro 15 giorni dall'Assemblea annuale dei soci SIE.

Sarà altresì possibile organizzare Gruppi di Lavoro finalizzati, con un minimo di tre soci regolarmente iscritti. Tale GdL dovrà nominare un coordinatore che redigerà un report annuale indicante scopi e attività svolte, e lo invierà al CD nazionale. I coordinatori hanno diritto di partecipare alle riunioni del CD nazionale.

Sarà altresì possibile costituire Comitati ad hoc, laddove ritenuto utile o necessario.