

ERGOCOACHES IN AZIENDA: RIFLESSIONI SU PRESENTE E FUTURO



Nasce come Esperienza Governativa Olandese In sanità per ridurre WMSDs ed entità del rischio da sovraccarico biomeccanico

Come risultato della legislazione europea – sanità nei Paesi Bassi

Dal 2009: **ITALIA**

USA

AUSTRALIA

FINLANDIA

INGHILTERRA

**CHI E' L' ERGOCOACH
e che obiettivo ha**

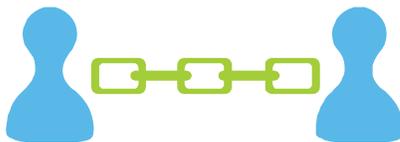
**OBIETTIVO: AIUTARE IL PERSONALE ESPOSTO A SB A PREVENIRE IL
RISCHIO DI CONTRARRE PATOLOGIE DA SOVRACCARICO
BIOMECCANICO ALL' APPARATO MUSCOLO-SCHELETRICO**



RESPONSABILITA':

1. FORMAZIONE CONTINUA E PERMANENTE DELLE “RISORSE AZIENDALI”
ESPOSTE AL RISCHIO

2. ESSERE L'ANELLO CHE COLLEGA LA DIREZIONE CON I LAVORATORI ADDETTI
ALLA MMP PER QUANTO RIGUARDA L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E
L'INTERVENTO **NELLA SCELTA DI AUSILI** UTILI A RIDURRE IL RISCHIO



3. COLLABORARE CON L'RSPP NELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO RELATIVAMENTE
ALLA MMP ATTRAVERSO **L'ANALISI ORGANIZZATIVA DEI REPARTI**

**Gruppo aziendale di supporto agli ergocoaches: RSPP, Medico Competente,
Direttore Professioni sanitarie, RLS, Responsabile Risorse Umane,
Responsabile Formazione e Servizio Approvvigionamenti**





Presso Honda of South Carolina l’Ergo coach non lavora direttamente per il Servizio di Prevenzione e Protezione ma è un lavoratore che ricopre un duplice ruolo

In un seminario in Mangiagalli – Milano il 20 febbraio 2020 si è rappresentata l’efficacia dell’introduzione di Ergocoaches sia in RSA che in ospedali.

Il FUTURO potrebbe essere l’introduzione di tale figura anche in industria (occorre definire precisi settori) con i seguenti obiettivi:

- riduzione del rischio da sovraccarico biomeccanico;
- Formazione dei lavoratori;
- riduzione assenze per malattia
- utilizzo di una “risorsa aziendale” per la gestione del rischio specifico

1400 lavoratori (Impiegati +
Lavoratori metalmeccanici)



22 Ergo Coaches

